

Số: 1064 /HCVN-VP
V/v báo cáo trách nhiệm xã hội năm
2017 của Tập đoàn

Hà Nội, ngày 19 tháng 6 năm 2018

Kính gửi:

- Bộ Công Thương;
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

Triển khai Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước và theo Quyết định số 61/QĐ- HCVN ngày 22 tháng 3 năm 2016 ban hành chế Công bố thông tin của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (Tập đoàn) xin báo cáo trách nhiệm xã hội năm 2018 của Tập đoàn một số nội dung sau:

1-Trách nhiệm xã hội của Tập đoàn trong công tác bảo vệ môi trường

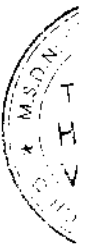
Tập đoàn Hóa chất Việt Nam là một tập đoàn kinh tế lớn, sản xuất kinh doanh đa ngành nghề, đi đầu trong lĩnh vực sản xuất hóa chất. Tập đoàn không chỉ nhận thức rõ vai trò quan trọng của ngành công nghiệp hóa chất trong nền kinh tế đất nước, mà còn thấy rõ trách nhiệm của ngành trước những thách thức lớn và cấp thiết của phát triển bền vững: bảo tồn tài nguyên, bảo vệ môi trường và sức khỏe con người. Ngoài việc tuân thủ triệt để các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường, Tập đoàn đã chú trọng đẩy mạnh các hoạt động trách nhiệm xã hội tự nguyện tại các doanh nghiệp/đơn vị thành viên của Tập đoàn.

1.1. Tuân thủ quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường

Căn cứ các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã xây dựng và ban hành Quy chế bảo vệ môi trường của Tập đoàn. Về cơ bản, các doanh nghiệp/đơn vị thành viên của Tập đoàn tuân thủ và chấp hành các quy định theo Quy chế bảo vệ môi trường của Tập đoàn, nhiều doanh nghiệp/đơn vị đã chủ động rà soát/cập nhật nội quy/quy chế quản lý môi trường hiện có hoặc xây dựng và ban hành quy chế bảo vệ môi trường nội bộ phù hợp với thực tiễn hoạt động tại đơn vị mình đồng thời tuân thủ các yêu cầu của Tập đoàn và quy định pháp luật hiện hành.

Các doanh nghiệp thành viên của Tập đoàn đã kiện toàn tổ chức bộ phận chuyên trách về bảo vệ môi trường ở cấp công ty. Một số doanh nghiệp đã chủ động kiện toàn tổ chức chuyên trách về bảo vệ môi trường tới cấp nhà máy/đơn vị. Các bộ phận chuyên trách thực hiện nhiệm vụ tham mưu cho lãnh đạo doanh nghiệp triển khai thực hiện công tác bảo vệ môi trường trong các hoạt động thuộc các lĩnh vực của ngành công nghiệp hóa chất, đáp ứng các yêu cầu của quy định pháp luật hiện hành.

Một số doanh nghiệp đã xây dựng và vận hành hệ thống quản lý môi trường theo tiêu chuẩn ISO14001 và quan tâm duy trì, chủ động cập nhật/nâng



cấp lên các phiên bản mới nhất nhằm đảm bảo sự vận hành ngày càng hiệu quả của hệ thống quản lý môi trường.

Các doanh nghiệp/đơn vị thành viên của Tập đoàn đã nghiên cứu/rà soát, đối chiếu các quy định hiện hành về giám sát, quan trắc môi trường và lắp đặt hệ thống giám sát, quan trắc môi trường tự động, kết nối với đơn vị chức năng tại địa phương với thực trạng/thực tiễn tại doanh nghiệp làm căn cứ để xây dựng kế hoạch, lộ trình triển khai thực hiện. Theo đó, các doanh nghiệp không thuộc đối tượng phải lắp đặt hệ thống giám sát, quan trắc môi trường tự động vẫn chủ động duy trì đầy đủ việc quan trắc môi trường theo quy định của pháp luật và theo yêu cầu của các cơ quan quản lý tại địa phương. Đối với các doanh nghiệp thuộc đối tượng phải lắp đặt hệ thống giám sát, quan trắc môi trường tự động, việc triển khai các thủ tục thực hiện đã được chú trọng tiến hành từ năm 2017. Dự kiến trong giai đoạn 2018-2019, hầu hết các doanh nghiệp thành viên của Tập đoàn thuộc đối tượng điều chỉnh liên quan sẽ hoàn thành lắp đặt hệ thống giám sát, quan trắc môi trường tự động, kết nối với đơn vị chức năng tại địa phương theo quy định.

Các doanh nghiệp thành viên của Tập đoàn thuộc các dự án, nhà máy có nguy cơ ô nhiễm môi trường hoặc có tồn tại trong chấp hành pháp luật về bảo vệ môi trường đã nỗ lực khắc phục xử lý các tồn tại, bắt cập trong công tác bảo vệ môi trường tại đơn vị mình.

1.2. Đẩy mạnh các hoạt động trách nhiệm xã hội tự nguyện

Hầu hết các doanh nghiệp/đơn vị thành viên của Tập đoàn đã tham gia “*Hội đồng trách nhiệm xã hội tự nguyện của các doanh nghiệp hóa chất Việt Nam*” (VRCC), nhiều doanh nghiệp/đơn vị đã thành lập *Hội đồng trách nhiệm xã hội tự nguyện* tại đơn vị mình, được vận động/hướng dẫn và triển khai các hoạt động tự nguyện nhằm ngày càng làm tốt hơn công tác ngăn ngừa, ứng phó rủi ro hóa chất, bảo vệ môi trường, bảo đảm an toàn và sức khỏe cho người lao động và cho cộng đồng xã hội đáp ứng mục tiêu sản xuất bền vững.

Nhiều doanh nghiệp/đơn vị thành viên của Tập đoàn đã phát huy vai trò thành viên “*Hội đồng trách nhiệm xã hội tự nguyện của các doanh nghiệp hóa chất Việt Nam*” (VRCC), chú trọng thực hiện tốt Code “*đối thoại cộng đồng*” trong hệ thống quản lý RC của doanh nghiệp. Theo đó, các doanh nghiệp duy trì giữ mối liên hệ với chính quyền địa phương, cộng đồng dân cư, tổ chức các cuộc tham quan/khảo sát, giao lưu/trao đổi và đối thoại nhằm tạo điều kiện thuận lợi cùng cố, xây dựng hình ảnh của doanh nghiệp và tận dụng tối đa sự ủng hộ chính quyền và nhân dân địa phương đối với các hoạt động của doanh nghiệp.

Các doanh nghiệp/đơn vị thành viên của Tập đoàn đã chú trọng thực hiện công tác truyền thông, cung cấp thông tin cập nhật về công nghệ sản xuất, tuyên truyền, phổ biến các thông tin về môi trường tới người dân: Đưa/cập nhật thông tin về công tác bảo vệ môi trường lên cổng thông tin điện tử của doanh nghiệp; Tuyên truyền, phát động các phong trào thông qua các hoạt động mít tinh, cô đọng, treo băng rôn nhân các tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động và môi trường, các chiến dịch làm cho thế giới sạch hơn, ngày môi trường thế giới, chiến dịch giờ trái đất...; Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể (Công đoàn và Đoàn thanh niên) tổ chức thi tìm hiểu về an toàn vệ sinh lao động và bảo vệ

môi trường nhằm không ngừng nâng cao nhận thức về công tác bảo vệ môi trường.

Duy trì báo cáo/cung cấp thông tin về nguyên tắc công nghệ sản xuất gắn với công tác bảo vệ môi trường của doanh nghiệp tới các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương và ban quản lý các khu công nghiệp.

Các doanh nghiệp thành viên của Tập đoàn đã tích cực, chủ động và tự nguyện đầu tư chiều sâu đổi mới công nghệ, thiết bị nhằm không chỉ nâng cao hiệu quả sản xuất, chất lượng sản phẩm, mà còn góp phần tăng cường công tác bảo vệ môi trường.

2. Trách nhiệm đóng góp cho cộng đồng xã hội

Tiếp tục duy trì thực hiện Nghị quyết 30A/2008/NQ-CP ngày 27/12/2008 của Chính phủ về chương trình hỗ trợ giảm nghèo nhanh và bền vững đối với 61 huyện nghèo. Năm 2017, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã tài trợ cho UBND huyện Tân Sơn, tỉnh Phú Thọ để hỗ trợ xây dựng cơ sở vật chất trường học với tổng giá trị là: 500.000.000 đồng.

3. Trách nhiệm mang lại lợi ích cho người lao động trong Tập đoàn năm 2017.

3.1. Việc làm, đời sống, thu nhập của người lao động

Năm 2017 mức tiêu thụ sản phẩm của các đơn vị sản xuất phân bón chậm, giá bán một số sản phẩm như phân bón, cao su còn thấp. Người lao động cơ bản đều có đủ việc làm. Thu nhập bình quân của người lao động đạt 8,48 triệu đồng/người/tháng. Một số đơn vị thuộc các nhóm sản xuất như hóa chất cơ bản, chất tẩy rửa, pin ắc quy vẫn duy trì sản xuất tốt, nên thu nhập bình quân của người lao động ở mức cao hơn như Công ty CP: Phân bón Bình Điền, Hóa chất cơ bản Miền Nam, Pin ắc quy Miền Nam, Bột giặt Lix... Số lao động thuộc các đơn vị trong Tập đoàn hiện nay là 25.214 người, số đoàn viên công đoàn thuộc Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam hiện khoảng trên 21 nghìn người.

Theo báo cáo của các đơn vị, năm 2017 số lao động tăng là 1.123 người, số lao động giảm là 2.079 người, trong đó có nhiều lao động có tay nghề cao. Nguyên nhân người lao động xin thôi việc chủ yếu là do thu nhập không được cải thiện, một số doanh nghiệp mới trên cùng địa bàn có thu nhập cao hơn, một số lao động xin nghỉ hưởng chế độ BHXH khi sắp đến tuổi hưu...

3.2. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ cơ sở

Ngay từ đầu năm, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã phối hợp với Tập đoàn ban hành Hướng dẫn số 22/HDLT-HCVN ngày 6/01/2017 hướng dẫn các đơn vị tổ chức Hội nghị NLD, Hội nghị cán bộ công chức năm 2017. Triển khai thực hiện Chương trình “Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thoả ước lao động tập thể”. Hướng dẫn các đơn vị thực hiện quy chế dân chủ theo Nghị định 60/CP. Tổ chức nhân rộng các tập thể điển hình trong việc thương lượng, ký kết thỏa ước LĐTT có chất lượng cao. Tính đến nay, hầu hết các đơn vị đã tổ chức thành công hội nghị người lao động, Hội nghị cán bộ công chức năm 2017. Nhìn chung, các đơn vị đã thực hiện

PHÒNG
HÓA CHẤT
VIỆT NAM

nghiêm chỉnh hướng dẫn của Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam và Tập đoàn về tổ chức Hội nghị dân chủ tại đơn vị.

Tại hội nghị người lao động, các doanh nghiệp đã thực hiện tốt việc ký thoả ước lao động tập thể, trên tinh thần công khai, dân chủ, được thảo luận kỹ từ tổ công đoàn trở lên. Các điều khoản trong thoả ước lao động tập thể đã được các doanh nghiệp thực hiện một cách nghiêm túc và luôn có bộ phận theo dõi việc thực hiện các điều khoản của thoả ước. Đối với Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam thường xuyên kiểm tra việc thực hiện chế độ cho người lao động tại các doanh nghiệp, đặc biệt là việc thực hiện các điều khoản của thoả ước lao động.... Các đơn vị đều đưa được thêm từ 1 đến 2 điều khoản có lợi hơn cho người lao động vào thoả ước lao động tập thể. Một số điều khoản tiêu biểu như: Chúc thọ cha mẹ trên 80 tuổi nhân dịp tết, hỗ trợ tiền khám chữa bệnh cho người lao động, người lao động đang công tác chẳng may qua đời được trợ cấp 30 triệu đồng; Hỗ trợ tiền gửi trẻ; mua bảo hiểm thân thể, bảo hiểm nhân thọ cho người lao động; các chế độ thăm hỏi như hiếu, hỷ đều trên 1 triệu đồng/1 lần, người lao động đến tuổi nghỉ hưu được nghỉ trước 3 tháng hưởng nguyên lương và được đi tham quan nước ngoài; cho người lao động nghỉ 02 ngày nếu anh, chị em ruột qua đời hoặc khi có đám cưới của con, hỗ trợ tiền khám chữa bệnh... Một số đơn vị làm tốt công tác này là: Công ty CP: Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc, Hóa chất cơ bản Miền Nam, Cao su Miền Nam, Pin Ấc quy Miền Nam, Phân bón Bình Điền, Supe phốt phát và Hóa chất Lâm Thao, Hóa chất Việt Trì, Apatít Việt Nam, Thuốc sát trùng Việt Nam, Phân bón Miền Nam, Bột giặt Lix...

Các đơn vị cũng đã duy trì tốt việc tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc dưới nhiều hình thức khác nhau ít nhất 3 tháng 1 lần. Nội dung đối thoại tập trung vào việc giải quyết chế độ chính sách của người lao động, cải thiện điều kiện làm việc và cùng nhau tháo gỡ khó khăn tìm các giải pháp trong SXKD để doanh nghiệp phát triển.

3.3. Công tác chăm lo bảo vệ quyền lợi người lao động

Để đảm bảo cho người lao động được đón tết Mậu Tuất vui vẻ, đầy đủ, Công đoàn các cấp đã tham gia cùng chính quyền để chăm lo tết cho người lao động. Nhiều đơn vị lo tết cho người lao động ở mức cao trên 20 triệu đồng/người như: Công ty TNHH MTV Apatít Việt Nam, Công ty CP: Phân lân Văn Điển, Phân bón Bình Điền, Cao su Đà Nẵng, Pin Ấc quy Miền Nam, Hóa chất cơ bản Miền Nam... Tuy nhiên bên cạnh đó vẫn còn nhiều đơn vị có mức thưởng tết thấp, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam, Quỹ ASXH Tập đoàn đã hỗ trợ cho 267 công nhân lao động (CNLD) khó khăn số tiền 133.500.000 đồng; Trợ cấp cho 218 CNLD bị tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp số tiền là 109.000.000 đồng; Trợ cấp cho 166 trẻ con cán bộ CNLD bị khuyết tật, bị nhiễm chất độc màu da cam số tiền là 83.000.000 đồng.

Nhờ làm tốt công tác chăm lo đến người lao động mà trong năm 2017 Tập đoàn Hóa chất Việt Nam có 02 đơn vị là Công ty CP Hóa chất Cơ bản Miền Nam và Công ty CP Phân lân Nung chảy Văn Điển vinh dự được trao tặng danh hiệu doanh nghiệp vì người lao động. Đây là giải thưởng do Bộ Lao động Thương binh và Xã hội, VCCI, Tổng LĐLĐ Việt Nam phối hợp tổ chức hàng năm. (Năm 2017, Ban Tổ chức đã trao danh hiệu này cho 74 doanh nghiệp).

3.4. Hoạt động xã hội từ thiện

Các cấp công đoàn tiếp tục đẩy mạnh hoạt động xã hội từ thiện. Trong dịp tết nguyên đán 2017, riêng Tập đoàn và Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã có nhiều hoạt động như thăm hỏi công nhân nghèo, công nhân bị TNLĐ, mắc bệnh nghề, con công nhân bị khuyết tật, bị nhiễm chất độc màu da cam... với số tiền gần 3 tỉ đồng.

Phong trào phụng dưỡng mẹ VNAH được tiếp tục duy trì. Hiện nay các đơn vị trong toàn Tập đoàn đang nhận nuôi, phụng dưỡng 45 mẹ với mức từ 500.000 đồng đến 2.000.000 đồng/mẹ/tháng. Các chương trình xây dựng nhà “Mái ấm công đoàn” cho CNLĐ khó khăn trong Tập đoàn và các hoạt động xã hội từ thiện khác được các đơn vị quan tâm và đang triển khai tốt. Quỹ Xã hội Hoá chất tiếp tục hoạt động có hiệu quả, thu hút gần 2 vạn hội viên tham gia, hiện nay đã có 109 hội viên được vay vốn với số tiền là 384 triệu đồng, góp phần giúp cho người lao động làm kinh tế gia đình, giải quyết khó khăn.

Nhân dịp kỷ niệm 70 năm ngày Thương binh, liệt sỹ (27/7/1947 - 27/7/2017), Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã phối hợp cùng Quỹ ASXH Tập đoàn đi thăm và tặng quà 03 Trung tâm điều dưỡng thương binh nặng là: Trung tâm điều dưỡng thương binh Duy Tiên, Hà Nam, Trung tâm Điều dưỡng thương binh Kim Bảng, Hà Nam, Trung tâm Điều dưỡng thương binh Thuận Thành, Bắc Ninh với tổng số tiền 65.000.000 đồng. Tặng quà cho các đồng chí thương binh và thân nhân liệt sỹ hiện đang công tác tại các đơn vị thành viên với tổng số tiền 52.500.000 đồng. Đồng thời, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam cũng đã chuyển thư thăm hỏi của Chủ tịch Công đoàn Công Thương Việt Nam và quà của Công đoàn Công Thương Việt Nam đến 11 đồng chí thương binh và 94 thân nhân liệt sỹ hiện đang công tác trong Tập đoàn mỗi suất quà là 500.000 đồng.

Năm 2017 một số đơn vị trong Tập đoàn vẫn còn gặp nhiều khó khăn trong SXKD, thu nhập của người lao động còn thấp. Trước tình hình đó, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam động viên các đơn vị trong Tập đoàn và Quỹ ASXH Tập đoàn ủng hộ tiền cho công nhân lao động khó khăn tại 04 đơn vị (Công ty TNHH MTV Đạm Ninh Bình; Công ty CP Đạm Hà Bắc; Công ty DAP Vinachem; Công ty CP DAP số 2 Vinachem) phải đi thuê nhà ở, mỗi người là 2 triệu đồng tổng số tiền là 600 triệu đồng. Bên cạnh đó, Công đoàn đã đề nghị Quỹ ASXH Tập đoàn hỗ trợ cho 580 người lao động của Công ty CP

DAP số 2 Vinachem mỗi người 300.000 đồng nhân dịp chạy lại máy thành công, tổng số tiền hỗ trợ là 174 triệu đồng.

Trong đợt mưa lũ xảy ra tại Sơn La, Yên Bái, Hà Tĩnh, Quảng Bình vừa qua gây nhiều thiệt hại về người và tài sản, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam đã kịp thời ủng hộ với tổng số tiền là 200 triệu đồng.

Các đơn vị trong toàn Tập đoàn cũng đã có nhiều chương trình hoạt động xã hội từ thiện có ý nghĩa như: Thăm hỏi công nhân nghèo, ốm đau dài ngày, hỗ trợ công nhân khó khăn xây dựng nhà tình nghĩa, phối hợp với một số cơ quan tổ chức khám bệnh, phát thuốc, tặng quà miễn phí cho nhân dân các vùng khó khăn. Đối với các đơn vị thành viên cũng đã có nhiều hoạt động ASXH như: Xây dựng được 18 căn nhà tình nghĩa, ủng hộ đồng bào bị thiên tai, trợ cấp CNLĐ khó khăn, phụng dưỡng mẹ VNAH, ủng hộ khuyến học... Tiêu biểu trong các đơn vị là Công ty TNHH MTV Apatit Việt Nam, Công ty CP: Supe phốt phát và Hóa chất Lâm Thao, Hóa chất Việt Trì, Cao su Đà Nẵng, Phân bón Bình Điền, Cao su Miền Nam, Pin ắc quy Miền Nam... với tổng số tiền ủng hộ các hoạt động ASXH năm 2017 là hơn 30 tỉ đồng.

Trên đây là các hoạt động thực hiện trách nhiệm xã hội của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam năm 2017 xin báo cáo Bộ Công Thương, Bộ Kế hoạch và Đầu tư xem xét./.

Trân trọng!

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đảng ủy (để b/c);
- HETV (báo cáo);
- KSV (e-copy);
- TGD (e-copy);
- Trung tâm TTKHKT (để công bố);
- Lưu: VT, VP.

KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC



Ngô Đại Quang

