

**TẬP ĐOÀN
HÓA CHẤT VIỆT NAM**

Số: 949 /HCVN-VP
V/v báo cáo trách nhiệm xã hội năm
2018 của Tập đoàn

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Hà Nội, ngày 20 tháng 6 năm 2019

Kính gửi:

- Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước tại DN;
- Bộ Công Thương;
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

Triển khai Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Thủ tướng Chính phủ về công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước và theo Quyết định số 61/QĐ- HCVN ngày 22 tháng 3 năm 2016 ban hành quy chế Công bố thông tin của Tập đoàn Hóa chất Việt Nam, Tập đoàn Hóa chất Việt Nam (Tập đoàn) xin báo cáo trách nhiệm xã hội năm 2018 của Tập đoàn một số nội dung sau:

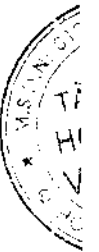
1. Trách nhiệm xã hội của Tập đoàn trong công tác bảo vệ môi trường

Tập đoàn Hóa chất Việt Nam là một tập đoàn kinh tế lớn, sản xuất kinh doanh đa ngành nghề, đi đầu trong lĩnh vực sản xuất hóa chất. Tập đoàn không chỉ nhận thức rõ vai trò quan trọng của ngành công nghiệp hóa chất trong nền kinh tế đất nước, mà còn thấy rõ trách nhiệm của ngành trước những thách thức lớn và cấp thiết của phát triển bền vững: bảo tồn tài nguyên, bảo vệ môi trường và sức khỏe con người. Ngoài việc tuân thủ triệt để các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường, Tập đoàn đã chú trọng đẩy mạnh các hoạt động trách nhiệm xã hội tự nguyện tại các doanh nghiệp/đơn vị thành viên của Tập đoàn.

Trong thời gian qua, Tập đoàn đã chủ động đầu tư và huy động các nguồn lực cho việc thực hiện các chương trình mục tiêu quốc gia về KHCN như: Chương trình sản xuất sạch hơn (SXSH), Chương trình sử dụng năng lượng tiết kiệm hiệu quả (TKHQ), chương trình bảo vệ môi trường (BVMT)... Đó là các chương trình có tác động không phải chỉ đối với một doanh nghiệp, mà là đối với toàn ngành công nghiệp hóa chất, có tác động lan tỏa lớn, ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động của nhiều doanh nghiệp.

Tập đoàn thường xuyên mở các Hội nghị tập huấn về công tác BVMT, sử dụng năng lượng TKHQ. Thành phần tham dự Hội nghị là các cán bộ lãnh đạo (Giám đốc hoặc Phó giám đốc), các cán bộ chuyên môn liên quan của các doanh nghiệp trong Tập đoàn. Tham gia phổ biến là các giảng viên giàu kinh nghiệm của Bộ Công Thương, Bộ Tài nguyên và Môi trường, Bộ LĐTBXH và của các Trường Đại học.

Các doanh nghiệp đã được cập nhật và hướng dẫn văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến hoạt động sử dụng năng lượng; BVMT; SXSH... được tìm hiểu quan hệ giữa năng lượng, môi trường và các hoạt động sản xuất kinh doanh công



nghiệp; nghe giới thiệu và phân tích mô hình quản lý năng lượng; những kiến thức chung về kiểm toán năng lượng, kiểm toán chất thải... Áp dụng các giải pháp tổng thể nhằm BVMT, sử dụng năng lượng TKHQ trong khi vẫn đảm bảo hiệu quả SXKD của đơn vị. Nâng cao hiệu quả khai thác và sử dụng nhiên liệu, năng lượng bằng cách ứng dụng các công nghệ có hiệu suất thu hồi và hiệu suất năng lượng cao kết hợp với công nghệ SXSH nhằm tăng hiệu quả kinh tế, năng lượng và hiệu quả bảo vệ môi trường.

Tập đoàn thực hiện trách nhiệm xã hội của mình thông qua việc ban hành Quy chế bảo vệ môi trường của Tập đoàn, chỉ đạo các đơn vị thành viên áp dụng các tiêu chuẩn như ISO 14001, OSHAS 18000, ...

Hệ thống quản lý An toàn – Sức khỏe – Môi trường trong Tập đoàn Hóa chất Việt Nam được phát triển trên nền tảng của các Hệ thống tiêu chuẩn quốc tế OHSAS 18001:2007, ISO 9001:2008 và ISO14001, đồng thời đã được tích hợp và triển khai thành hệ thống các tài liệu chuẩn mực, thông dụng và phù hợp với điều kiện sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

Lĩnh vực sản xuất hóa chất thường có lượng phát thải lớn, luôn có nguy cơ gây ô nhiễm môi trường và sự cố hóa chất. Tuy nhiên, trong thời gian qua, các đơn vị trong Tập đoàn luôn giữ ổn định sản xuất. Một trong các yếu tố quan trọng giúp các đơn vị đáp ứng được yêu cầu về BVMT trong thời gian qua là hầu hết các đơn vị thuộc Tập đoàn đều có những thay đổi, cải tiến hoặc đổi mới công nghệ nhằm tiết kiệm năng lượng, tài nguyên nước, vật tư nguyên liệu, giảm chất thải độc hại ra môi trường và nâng cao chất lượng sản phẩm. Đồng thời công tác quản lý nội vi của các đơn vị đã được quan tâm đúng mức.

Cùng với việc mở rộng nâng cao năng lực sản xuất, các nhà máy hóa chất trong Tập đoàn đã và đang triển khai các công tác khắc phục ô nhiễm như xây dựng mới, cải tạo hệ thống thu gom và xử lý nước thải; hệ thống xử lý khí thải và xử lý rác thải. Đảm bảo các dạng chất thải đạt quy định trước khi thải ra ngoài môi trường.

Ngoài ra nhiều đơn vị còn trang bị thêm các thiết bị nhằm cải thiện điều kiện làm việc của người lao động. Các hoạt động nhằm kiểm soát và giảm thiểu ô nhiễm môi trường đều được thực hiện thường xuyên theo yêu cầu của cơ quan bảo vệ môi trường.

Để hưởng ứng ngày Đại dương thế giới, môi trường thế giới, Tập đoàn đã có công văn gửi các đơn vị thành viên, người đại diện phần vốn tại các công ty cổ phần nghiêm túc thực hiện các hoạt động hưởng ứng ngày Môi trường thế giới, Tuần lễ Biển và hải đảo Việt Nam, ngày Đại dương thế giới bằng các hoạt động thiết thực, cụ thể và báo cáo kết quả bằng văn bản về Tập đoàn.

Một hướng khác thể hiện trách nhiệm xã hội của Tập đoàn trong công tác bảo vệ môi trường là thực hiện đổi mới nguyên liệu đầu vào của quá trình sản xuất. Giảm việc sử dụng các nguyên liệu nhập khẩu hoặc nguy hại trong quá trình sản xuất cũng như trong sản phẩm.

2. Trách nhiệm mang lại lợi ích cho người lao động trong Tập đoàn

2.1. Việc làm, đời sống, thu nhập của người lao động

Năm 2018, mức tiêu thụ sản phẩm của các đơn vị sản xuất phân bón chậm, giá bán một số sản phẩm như phân bón, cao su còn thấp. Tuy nhiên người lao động cơ bản đều có đủ việc làm. Thu nhập bình quân của người lao động đạt 8,48 triệu đồng/người/tháng. Một số đơn vị thuộc các nhóm sản xuất như Hóa chất cơ bản, chất tẩy rửa, pin ắc quy vẫn duy trì sản xuất tốt, nên thu nhập bình quân của người lao động ở mức cao hơn như Phân bón Bình Điền; Hóa chất cơ bản Miền Nam, Pin ắc quy Miền Nam, Bột giặt Lix... Số lao động thuộc các đơn vị trong tập đoàn hiện nay là 25.214 người, số đoàn viên công đoàn thuộc Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam hiện khoảng trên 21 nghìn người.

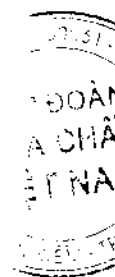
Theo báo cáo của các đơn vị, năm 2018 số lao động tăng là 1.123 người, số lao động giảm là 2.079 người, trong đó có nhiều lao động có tay nghề cao. Nguyên nhân người lao động xin thôi việc chủ yếu là do thu nhập không được cải thiện, một số doanh nghiệp mới trên cùng địa bàn có thu nhập cao hơn, một số lao động xin nghỉ hưởng chế độ BHXH khi sắp đến tuổi hưu.

2.2. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ cơ sở

Ngay từ đầu năm, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã phối hợp với Tập đoàn ban hành Hướng dẫn số 47/CVLT- HCVN ngày 10 tháng 01 năm 2018 hướng dẫn các đơn vị tổ chức Hội nghị NLD, Hội nghị CBCC năm 2018. Triển khai thực hiện Chương trình “Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thoả ước lao động tập thể”. Hướng dẫn các đơn vị thực hiện quy chế dân chủ theo Nghị định 60/2013/CP, ngày 19 tháng 6 năm 2013 của Chính phủ. Tổ chức nhân rộng các tập thể điển hình trong việc thương lượng, ký kết thoả ước LĐTT có chất lượng cao. Tính đến nay, hầu hết các đơn vị đã tổ chức thành công hội nghị người lao động, Hội nghị CBCC năm 2018. Nhìn chung, các đơn vị đã thực hiện nghiêm chỉnh hướng dẫn của Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam và Tập đoàn về tổ chức Hội nghị dân chủ tại đơn vị.

Việc thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở nhằm tạo điều kiện cho người lao động được biết, được tham gia ý kiến, được quyết định và giám sát những vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích, nghĩa vụ và trách nhiệm của người lao động. Khai thác tốt tiềm năng sáng tạo của cán bộ công nhân và lao động, sử dụng có hiệu quả các nguồn vốn, công nghệ và nguồn nhân lực; xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, góp phần phòng ngừa và hạn chế tranh chấp lao động; thực hiện dân chủ trong khuôn khổ pháp luật, xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững.

Tại hội nghị người lao động, các doanh nghiệp đã thực hiện tốt việc ký thoả ước lao động tập thể, trên tinh thần công khai, dân chủ, được thảo luận kỹ từ tổ công đoàn trở lên. Các điều khoản trong thoả ước lao động tập thể đã được các doanh nghiệp thực hiện một cách nghiêm túc và luôn có bộ phận theo dõi việc thực hiện các điều khoản của thoả ước. Đối với Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam



thường xuyên kiểm tra việc thực hiện chế độ cho người lao động tại các doanh nghiệp, đặc biệt là việc thực hiện các điều khoản của thoả ước lao động.... Các đơn vị đều đưa được thêm từ 1 đến 2 điều khoản có lợi hơn cho người lao động vào thoả ước lao động tập thể. Một số điều khoản tiêu biểu như: Chúc thọ cha mẹ trên 80 tuổi nhân dịp tết, hỗ trợ tiền khám chữa bệnh cho người lao động, người lao động đang công tác chẳng may qua đời được trợ cấp 30 triệu đồng; Hỗ trợ tiền gửi trẻ; mua bảo hiểm thân thể, bảo hiểm nhân thọ cho người lao động; các chế độ thăm hỏi như hiếu, hỷ đều trên 1 triệu đồng/1 lần, người lao động đến tuổi nghỉ hưu được nghỉ trước 3 tháng hưởng nguyên lương và được đi tham quan nước ngoài; cho người lao động nghỉ 02 ngày nếu anh, chị em ruột qua đời hoặc khi có đám cưới của con, hỗ trợ tiền khám chữa bệnh... Một số đơn vị làm tốt công tác này là: Công ty CP Phân đạm và hóa chất Hà Bắc, Hóa chất cơ bản Miền Nam, Cao su Miền Nam, Pinaco, Phân bón Bình Điền, Supe Lâm Thao, Hóa chất Việt Trì, Apatit Việt Nam, Thuốc sát trùng Việt Nam, Phân bón Miền Nam, Bột giặt Lix...

Các đơn vị cũng đã duy trì tốt việc tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc dưới nhiều hình thức khác nhau ít nhất 3 tháng 1 lần. Nội dung đối thoại tập trung vào việc giải quyết chế độ chính sách của người lao động, cải thiện điều kiện làm việc và cùng nhau tháo gỡ khó khăn tìm các giải pháp trong SXKD để doanh nghiệp phát triển như Công ty CP: DAP- Vinachem, Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc, Cao su Đà Nẵng.

2.3 Công tác chăm lo bảo vệ quyền lợi người lao động

Để đảm bảo cho người lao động được đón tết Mậu Tuất vui vẻ, đầy đủ, Công đoàn các cấp đã tham gia cùng chính quyền để chăm lo tết cho người lao động. Nhiều đơn vị lo tết cho người lao động ở mức cao trên 10 triệu đồng/người như: Công ty TNHH 1TV Apatit Việt Nam, các công ty CP: Lâm Văn Điển, Cao su Đà Nẵng, Pinac quy Miền Nam, Hóa chất cơ bản Miền Nam... Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã cùng Quỹ ASXH Tập đoàn hỗ trợ cho CNLĐ khó khăn, con CBCNVCLĐ bị khuyết tật, chất độc màu da cam với tổng số tiền là 2,158 tỉ đồng.

Trong dịp tết, nhiều đơn vị trong Tập đoàn vẫn phải duy trì các hoạt động SXKD, chạy máy liên tục, người lao động phải đi làm trong những ngày tết, lãnh đạo đơn vị đã đảm bảo mọi điều kiện tốt nhất để người lao động thấy ấm áp như đang ở gia đình mình.

Cũng trong dịp này Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã cùng Lãnh đạo Công đoàn Công Thương, Lãnh đạo Tập đoàn đi thăm, chúc tết CNLĐ tại một số đơn vị khó khăn là Công ty Đạm Ninh Bình, Công ty CP DAP 2, DAP Hải Phòng, Đạm Hà Bắc... góp phần động viên người lao động yên tâm công tác trong dịp tết.

Cùng với việc chăm lo tết cho người lao động, các đơn vị trong Tập đoàn còn tập trung quan tâm và tặng quà (mỗi suất quà từ 500 nghìn đến 1 triệu đồng) cho các

gia đình CNLĐ khó khăn, bị TNLĐ, bệnh nghề, các cháu con CNLĐ bị khuyết tật... Tiêu biểu là Công đoàn Công ty Apatit Việt Nam, Phân đạm và Hóa chất Hà Bắc, Supe phốt phát và Hóa chất Lâm Thao, Phân lân Văn Điển, Cao su Đà Nẵng, Hóa chất CB Miền Nam, Pinaco, Phân bón Bình Điền, Cao su Miền Nam...

Trong năm, một số đơn vị trong Tập đoàn vẫn còn gặp khó khăn trong SXKD. Trước tình hình đó, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã đến làm việc với các CĐCS. Qua làm việc, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã kịp thời có những việc làm cụ thể giúp CĐCS trong năm 2018 như: Để lại toàn bộ kinh phí Công đoàn năm 2018, 2019 để những đơn vị khó khăn có điều kiện tổ chức các phong trào thi đua qua đó tạo điều kiện thúc đẩy doanh nghiệp phát triển, hỗ trợ làm sân bóng đá mini cho NLĐ Công ty CP DAP số 2 Vinachem... Kiến nghị với Ban quản lý quỹ ASXH Tập đoàn để lại toàn bộ khoản thu quỹ ASXH cho các đơn vị chủ động chăm lo đến người lao động tại cơ sở. Bên cạnh đó Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam thường xuyên đi kiểm tra và phối hợp kiểm tra việc thực hiện chính sách pháp luật đối với người lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp trong Tập đoàn.

Nhân dịp tháng Công nhân năm 2018, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam cùng với Lãnh đạo Tập đoàn đã triển khai nhiều hoạt động từ nguồn Quỹ ASXH Tập đoàn như hỗ trợ: 493 người, mỗi người 500.000đ với tổng số tiền là 246.500.000đ. Bên cạnh đó còn hỗ trợ khó khăn cho Công ty CP Công nghiệp Hóa chất Tây Ninh số tiền là 165.000.000đ, cùng Công đoàn Công Thương Việt Nam tặng 01 Mái ấm Công đoàn cho CNLĐ Công ty CP Phân đạm và Hoá chất Hà Bắc...

Từ 5/5 đến 16/5/2018, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã tổ chức cho 137 CNLĐ các đơn vị thành viên đi nghỉ điều dưỡng tại 02 khu vực phía Bắc và phía Nam từ nguồn Quỹ ASXH Tập đoàn.

2.4. Hoạt động xã hội từ thiện

Các cấp công đoàn tiếp tục đẩy mạnh hoạt động xã hội từ thiện. Trong dịp tết nguyên đán 2018, riêng Tập đoàn và Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã có nhiều hoạt động như thăm hỏi công nhân nghèo, công nhân bị TNLĐ, mắc bệnh nghề, con công nhân bị khuyết tật, bị nhiễm chất độc màu da cam... với số tiền gần 3 tỉ đồng.

Phong trào phụng dưỡng mẹ VNAH được tiếp tục duy trì. Hiện nay các đơn vị trong toàn Tập đoàn đang nhận nuôi, phụng dưỡng 41 mẹ với mức từ 1000.000 đồng đến 2.000.000 đồng/mẹ/tháng. Các chương trình xây dựng nhà “Mái ấm công đoàn” cho CNLĐ khó khăn trong Tập đoàn và các hoạt động xã hội từ thiện khác được các đơn vị quan tâm và đang triển khai tốt. Quỹ Xã hội Hoá chất tiếp tục hoạt động có hiệu quả, thu hút gần 2 vạn hội viên tham gia, hiện nay đã có 36 hội viên được vay vốn với số tiền là 180 triệu đồng, góp phần giúp cho người lao động làm kinh tế gia đình, giải quyết khó khăn.


Nhân dịp kỷ niệm 71 năm ngày Thương binh, liệt sỹ (27/7/1947 - 27/7/2018), Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã phối hợp cùng Quỹ ASXH Tập đoàn đi thăm và tặng quà 02 Trung tâm điều dưỡng thương binh nặng là: Trung tâm điều dưỡng thương binh Duy Tiên, Hà Nam, Trung tâm Điều dưỡng thương binh Kim Bảng, Hà Nam. Tại mỗi trung tâm, đoàn đã tặng 20.000.000 đồng tiền mặt và 01 suất quà trị giá 5.000.000 đồng. Tặng quà cho các đồng chí thương binh và thân nhân liệt sỹ hiện đang công tác tại các đơn vị thành viên với tổng số tiền 52.500.000 đồng. Đồng thời, Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam cũng đã chuyển thư thăm hỏi của Chủ tịch Công đoàn Công Thương Việt Nam và quà của Công đoàn Công Thương Việt Nam đến 10 đồng chí thương binh và 94 thân nhân liệt sỹ hiện đang công tác trong Tập đoàn mỗi suất quà là 500.000 đồng.

Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam đã phối hợp cùng Công đoàn Công Thương Việt Nam đi thăm, tặng quà cho 20 công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, công nhân bị TNLĐ, bị mắc bệnh nghề. Hỗ trợ 01 “Mái ấm Công đoàn” cho chị Nguyễn Thị Ánh Hồng, đoàn viên công đoàn Công ty CP Phân đạm và Hoá chất Hà Bắc.

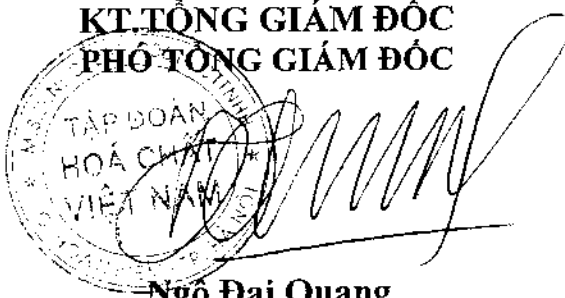
Các đơn vị trong toàn Tập đoàn cũng đã có nhiều chương trình hoạt động XHTT có ý nghĩa như: Hiến máu nhân đạo của đoàn viên Công ty TNHH MTV: Đạm Ninh Bình, Apatit Việt Nam. Gây quỹ học bổng “Tiếp sức đến trường” của Công ty CP Phân bón Bình Điền. Trao học bổng “Nguyễn Đức Cảnh” cho con công nhân học giỏi nhưng có hoàn cảnh khó khăn của Công đoàn Công ty CP: Công nghiệp Cao su Miền Nam, Thuốc Sát Trùng Việt Nam...Thăm hỏi công nhân nghèo, ốm đau dài ngày, hỗ trợ công nhân khó khăn xây dựng nhà tình nghĩa, phối hợp với một số cơ quan tổ chức khám bệnh, phát thuốc, tặng quà miễn phí cho nhân dân các vùng khó khăn, ủng hộ các quỹ khuyến học các địa phương với tổng số tiền là hơn 12 tỉ đồng.

Tập đoàn Hóa chất Việt Nam xin báo cáo Ủy ban Quản lý vốn Nhà nước, Bộ Công Thương, Bộ Kế hoạch và Đầu tư./.

Trân trọng!

Nơi nhận: 

- Như trên;
- Đảng ủy (để b/c);
- HĐTV (báo cáo);
- KSV (e-copy);
- TGD (e-copy);
- Trung tâm TTKHKT (để công bố);
- Lưu: VT, VP.

KT. TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Ngô Đại Quang